

**Raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual
din cadrul Stațiunii de Cercetare- Dezvoltare pentru Pomicultură Bistrița
Semestrul I-2024**

<i>Tabelul nr. I Autoritatea/instituția publică/consilierul de etică</i>		
<i>Rubrica</i>	<i>I</i>	<i>Răspuns</i>
1	a) denumirea completă a autorității sau instituției publice; în cazul schimbării denumirii autorității sau instituției publice, în perioada de raportare, se completează denumirea inițială/ denumirea nouă; b) județul pe raza căruia este arondată autoritatea sau instituția publică; c) numărul total al personalului contractual, actualizat până la data raportării, pe baza informațiilor primite de la compartimentul de specialitate; d) numele și prenumele consilierului de etică; e) departamentul în care își desfășoară activitatea consilierul de etică; f) cursuri de formare profesională urmate de către consilierul etic în perioada de raportare; g) numărul de telefon la care poate fi contactat consilierul etică; h) numărul de fax la care are acces consilierul de etică; i) adresa e-mailului la care consilierul de etică poate primi corespondența referitoare la activitatea de raportare	Stațiunea de Cercetare- Dezvoltare pentru Pomicultură Bistrița Bistrița-Năsăud 39 Chiorean Anca Maria Cercetător științific- Tehnologii Pomicole 1 0263/217 895 - ancasofron09@gmail.com
<i>Tabelul nr. II „Activitatea de consiliere etică”</i>		
2	Nr. ședințe de consultare	1
3	Nr. activități de formare în domeniul eticii	1
4	Nr. personalului contractual care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită	0
5	Nr. personalului contractual de conducere care au solicitat consiliere etică	0
6	Nr. personalului contractual de execuție care au solicitat consiliere etică	0
7	Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice	-
8	Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice	-
9	Nr. personalului contractual de conducere care au beneficiat de consiliere etică	0
10	Nr. personalului contractual de execuție care au beneficiat de consiliere etică	0

11	Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public	Nu este cazul
12	Observații	Nu este cazul
La tabelul nr. III „Cauzele și consecințele nerespectării normelor de conduită la nivelul instituției sau autorității publice”		
13	Cauzele nerespectării normelor de conduită	Nu este cazul
14	Consecințele nerespectării normelor de conduită	Nu este cazul
La tabelul nr. IV „Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită în cadrul autorității sau instituției publice		
15	Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită în cadrul autorității sau instituției publice	1. Personalul contractual nou intrat beneficiază de consiliere din partea consilierului de etică; 2. Solicitare scrisă a consilierului de etică către comisia de etică cu privire la eventualele sesizări sau reclamații formulate cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă dintre angajați: nu a fost cazul.
La tabelul nr. V „Măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită a personalului care asigură relația directă cu personalul contractual		
16	Nr. măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită	-
17	Enumerarea măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită	Nu este cazul
La tabelul nr. VI „Cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică”		
18	Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică	-
19	Descrierea pe scurt a cazurilor	-
20	Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică	-

CONSILIER DE ETICĂ
Chiorean Anca Maria



**Raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual
din cadrul Stațiunii de Cercetare- Dezvoltare pentru Pomicultură Bistrița
Semestrul II- 2024**

<i>Tabelul nr. I Autoritatea/instituția publică/consilierul de etică</i>		
<i>Rubrica</i>	<i>I</i>	<i>Răspuns</i>
1	a) denumirea completă a autorității sau instituției publice; în cazul schimbării denumirii autorității sau instituției publice, în perioada de raportare, se completează denumirea inițială/ denumirea nouă; b) județul pe raza căruia este arondată autoritatea sau instituția publică; c) numărul total al personalului contractual, actualizat până la data raportării, pe baza informațiilor primite de la compartimentul de specialitate; d) numele și prenumele consilierului de etică; e) departamentul în care își desfășoară activitatea consilierul de etică; f) cursuri de formare profesională urmate de către consilierul etic în perioada de raportare; g) numărul de telefon la care poate fi contactat consilierul etică; h) numărul de fax la care are acces consilierul de etică; i) adresa e-mailului la care consilierul de etică poate primi corespondența referitoare la activitatea de raportare	Stațiunea de Cercetare- Dezvoltare pentru Pomicultură Bistrița Bistrița-Năsăud 40 Chiorean Anca Maria Cercetător științific- Tehnologii Pomicole 1 0263/217 895 - ancasofron09@gmail.com
<i>Tabelul nr. II „Activitatea de consiliere etică”</i>		
2	Nr. ședințe de consultare	1
3	Nr. activități de formare în domeniul eticii	1
4	Nr. personalului contractual care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită	0
5	Nr. personalului contractual de conducere care au solicitat consiliere etică	0
6	Nr. personalului contractual de execuție care au solicitat consiliere etică	0
7	Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice	-
8	Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice	-
9	Nr. personalului contractual de conducere care au beneficiat de consiliere etică	0
10	Nr. personalului contractual de execuție care au beneficiat de consiliere etică	0

11	Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public	Nu este cazul
12	Observații	Nu este cazul
La tabelul nr. III „Cauzele și consecințele nerespectării normelor de conduită la nivelul instituției sau autorității publice”		
13	Cauzele nerespectării normelor de conduită	Nu este cazul
14	Consecințele nerespectării normelor de conduită	Nu este cazul
La tabelul nr. IV „Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită în cadrul autorității sau instituției publice		
15	Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită în cadrul autorității sau instituției publice	1. Personalul contractual nou intrat beneficiază de consiliere din partea consilierului de etică; 2. Solicitare scrisă a consilierului de etică către comisia de etică cu privire la eventualele sesizări sau reclamații formulate cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă dintre angajați: nu a fost cazul.
La tabelul nr. V „Măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită a personalului care asigură relația directă cu personalul contractual		
16	Nr. măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită	-
17	Enumerarea măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită	Nu este cazul
La tabelul nr. VI „Cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică”		
18	Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică	-
19	Descrierea pe scurt a cazurilor	-
20	Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică	-

CONSILIER DE ETICĂ
Chiorean Anca Maria

